

**ANADOLU ÜNİVERSİTESİ ÜSTÜN YETENEKLİLER EĞİTİMİ
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİĞİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri**

Amaç ve kapsam

MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı; Anadolu Üniversitesi Üstün Yetenekliler Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezinin amacına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Yönetmelik, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Danışma Kurulu: Merkezin Danışma Kurulunu,
 - b) Merkez: Anadolu Üniversitesi Üstün Yetenekliler Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezini,
 - c) Müdür: Merkezin Müdürünü,
 - ç) Rektör: Anadolu Üniversitesi Rektörünü,
 - d) Üniversite: Anadolu Üniversitesini,
 - e) Yönetim Kurulu: Merkezin Yönetim Kurulunu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Merkezin Amacı ve Faaliyet Alanları

Merkezin amacı

MADDE 4- (1) Merkezin amacı; zekâ, üstün zekâ, yaratıcılık ve üstün yeteneklilerin eğitimi alanlarında bilimsel araştırmalar yapmak, eğitim programları ve tanılama modelleri geliştirmek ve bu alanlarda araştırmacılar yetiştirmektir.

Merkezin faaliyet alanları

MADDE 5- (1) Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

- a) Zekâ, üstün zekâ, üstün yetenek ve yaratıcılık alanlarında bilimsel araştırmalar yapmak; araştırma projeleri, eğitim ve tanılama araçları ile modelleri geliştirmek.
- b) Üstün yetenekli ve yaratıcı öğrencileri tanılamak ve bu öğrencilere yönelik özel eğitim programları geliştirmek.
- c) Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla üstün yeteneklilerin eğitimi alanında iş birliği yapmak.
- ç) Üstün yeteneklilerin eğitimi alanında konferans, kongre ve benzeri bilimsel toplantılar düzenlemek.
- d) Kamu ve özel kuruluşlara üstün yeteneklilerin eğitimi alanında danışmanlık hizmeti vermek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

Merkezin yönetim organları

MADDE 6- (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür.
- b) Yönetim Kurulu.
- c) Danışma Kurulu.

Müdür

MADDE 7- (1) Müdür; Merkezin amaçları ve faaliyet alanları ile ilgili çalışmaları bulunan Üniversite öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından 3 yıl süreyle görevlendirilir. Görev süresi dolan Müdür yeniden görevlendirilebilir. Müdürün görev süresini tamamlamadan görevinden ayrılması hâlinde, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni Müdür görevlendirilir. Müdür, Rektöre karşı sorumludur.

Müdürün görevleri

MADDE 8- (1) Müdürün görevleri şunlardır:

a) Merkezi temsil etmek; Merkezin idari işlerini düzenli ve amaçlarına uygun olarak yürütmek, gerekli eş güdüm ve denetimi sağlamak.

b) Her yılın sonunda Merkezin çalışmalarıyla ilgili yıllık faaliyet raporunu ve bir sonraki yıla ait çalışma programını şubat ayı sonuna kadar hazırlamak, Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektörün onayına sunmak.

c) Yönetim Kuruluna ve Danışma Kuruluna başkanlık etmek, toplantıya çağırarak ve toplantı gündemini hazırlamak.

Müdür yardımcısı ve görevleri

MADDE 9- (1) Müdüre çalışmalarında yardımcı olmak üzere, Merkezin faaliyet alanları kapsamında çalışmaları bulunan Üniversite öğretim üyeleri arasından, Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından en çok 2 kişi müdür yardımcısı olarak görevlendirilir.

(2) Müdür yardımcılarının görevi, Müdürün görev süresi dolduğunda sona erer. Müdür yardımcısı, aynı usulle tekrar görevlendirilebilir.

Yönetim Kurulu

MADDE 10- (1) Yönetim Kurulu; Müdür ile Üniversitenin öğretim üyeleri arasından Merkezin faaliyet alanları ile ilgili çalışmaları bulunan, bilim alanları dikkate alınarak Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından görevlendirilen 4 üye olmak üzere toplam 5 üyeden oluşur.

(2) Yönetim Kurulu üyeleri, Rektör tarafından 3 yıl süreyle görevlendirilir. Üst üste en az 3 toplantıya mazeret bildirmeksizin katılmayan ve 3 yıldan önce görevinden herhangi bir şekilde ayrılan Yönetim Kurulu üyesinin yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni üye görevlendirilir.

(3) Yönetim Kurulu, en geç 3 ayda bir Müdürün çağrısı veya Yönetim Kurulu üyelerinin salt çoğunluğunun talebi üzerine, üye tamsayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve kararlar, toplantıya katılanların oy çokluğuyla alınır. Oyların eşitliği halinde Müdürün kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 11- (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Bu Yönetmelik hükümlerine ve Merkezin amaçlarına uygun olarak Merkezin çalışmalarını düzenlemek, Merkezin yönetimi ve çalışmalarıyla ilgili kararlar almak ve alınan kararların yürütülmesini sağlamak.

b) Gerekli hâllerde Merkezin faaliyetleri ile ilgili çalışma grupları oluşturmak ve bu grupların görevlerini belirlemek.

c) Müdür, Danışma Kurulu ve çalışma gruplarından gelen öneri, istekler ile ilgili kararlar almak.

ç) Her yılın sonunda Merkezin çalışmalarıyla ilgili yıllık faaliyet raporu ile bir sonraki yıla ait çalışma programının hazırlanmasına katkıda bulunmak ve görüş bildirmek.

Danışma Kurulu

MADDE 12- (1) Danışma Kurulu üyeleri; Merkezin amaçları kapsamında araştırma ve eğitim faaliyetlerinde bulunan bilim insanları ve uzmanlar arasından, Müdürün önerisi ve Rektörün onayı ile görevlendirilir. Danışma Kurulu; Müdür, Yönetim Kurulu üyeleri ve çalışma grubu sorumlularının yer aldığı en az 7 en çok 10 üyeden oluşur. Danışma Kurulu, yılda en az bir kez Müdürün çağrısı üzerine toplanır.

Danışma Kurulunun görevleri

MADDE 13- (1) Danışma Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Merkezin yıllık faaliyetlerini, işleyişini ve sunduğu hizmetleri değerlendirmek; Merkezin faaliyetleri için yeni konular önermek ve Merkezin faaliyet göstereceği öncelikli alanlar hakkında görüş bildirmek.

b) Merkezin orta ve uzun vadeli bilimsel ve idarî planlarını değerlendirmek ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.

c) Çalışma gruplarının oluşturulmasına yönelik olarak Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.

ç) Türkiye'nin ihtiyaçlarına uygun, nitelikli ve disiplinler arası donanıma sahip araştırmacı ve akademik personelin yetiştirilmesi konusunda görüş bildirmek.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Çalışma grupları

MADDE 14- (1) Merkezin amaçlarını gerçekleştirmek, faaliyetlerini yürütmek, verimliliğini artırmak ve öncelikli alanlarda çalışmalar yapmak amacıyla Yönetim Kurulu kararıyla çalışma grupları oluşturulabilir.

(2) Çalışma gruplarının sorumluları ve üyeleri, Üniversite öğretim elemanları arasından Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(3) Çalışma gruplarının faaliyetleri, çalışma grubu sorumlularının yönetiminde yürütülür ve Müdüre rapor edilir.

Personel ihtiyacı

MADDE 15- (1) Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, 2547 sayılı Kanununun 13 üncü maddesi uyarınca Rektör tarafından görevlendirilen personel aracılığıyla karşılanır.

Hüküm bulunmayan hâller

MADDE 16- (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hâllerde, 2547 sayılı Kanun ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlükten kaldırılan yönetmelik

MADDE 17- (1) 11/7/2014 tarihli ve 29057 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Anadolu Üniversitesi Üstün Yetenekliler Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 18- (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 19- (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Anadolu Üniversitesi Rektörü yürütür.