

**FATİH SULTAN MEHMET VAKIF ÜNİVERSİTESİ KADIN VE AİLE
ÇALIŞMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ YÖNETMELİĞİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri**

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı, Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezinin amacına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönetmelik; Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezinin amacına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönetmelik, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönetmelikte geçen;
a) Danışma Kurulu: Merkezin Danışma Kurulunu,
b) Merkez: Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezini,
c) Müdür: Merkezin Müdürünü,
ç) Rektör: Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Rektörünü,
d) Senato: Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Senatosunu,
e) Üniversite: Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesini,
f) Yönetim Kurulu: Merkezin Yönetim Kurulunu,
ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM
Merkezin Amacı ve Faaliyet Alanları**

Merkezin amacı

MADDE 5- (1) Merkezin amacı, dünyada ve ülkemizde kadınlar ve kız çocuklarının karşılaştıkları her türlü sorunu en aza indirmek ve yaşam kalitelerini sürdürülebilir bir şekilde iyileştirmektir.

Merkezin faaliyet alanları

MADDE 6- (1) Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

a) Cinsiyet adaleti ve herkes için fırsat eşitliği kavramları ile toplum ve aileye dair konuları çok boyutlu ve bilimsel, düşünsel olarak ele almak, Üniversitede yapılmakta olan ve yapılacak akademik çalışmalarla bu konudaki bilgi birikimini desteklemek.

b) Dil, kültür, sanat, mimarî, toplum ve felsefe alanlarında cinsiyet adaletini tartışmak amacıyla araştırma ve incelemeler yapmak, bu konuda toplumsal bilinci ve farkındalığı arttırmak, konuyla ilgili uygulamaları ve gelişmeleri izlemek, veri tabanı ve göstergelerin geliştirilmesini ve denetlenmesini sağlamak.

c) Üniversitedeki eğitimin cinsiyet adaleti anlayışıyla verilmesine, eğitim kaynaklarının, araştırma ve yayımların bu anlayışla sürdürülmesine katkıda bulunmak; mevcut ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora programlarında cinsiyet adaleti ile ilgili programlar ve dersler açılmasını teşvik etmek.

ç) Cinsiyet adaleti, aile, kadın, çocuk gibi başlıklarda yerli ve yabancı kaynaklardan oluşan bir arşiv ve kütüphane oluşturmak, alanında öncü olan eserleri Merkez kütüphanesinde bulundurmak ve kütüphaneyi güncel tutmak.

d) Üniversitede cinsiyet adaleti konularında var olan sorunları belirlemek ve çözümlerine katkıda bulunmak için araştırmalar yapmak.

e) Kadın çalışmalarının, kadınların toplumsal/akademik katkılarının görünürlüğünün artırılmasına katkıda bulunmak, bu konuda Üniversitede yayım ve belgelerin sürekli ve güncel olarak kazandırılmasına, izlenmesine destek olmak.

f) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında dünyada ve ülkemizde kadınların ve kız çocuklarının aile hayatı, sosyal, siyasi ve ekonomik alanda karşılaştığı insani ve medeni hak ihlalleri, cinsiyet ayrımcılığı, her türlü şiddet, istismar ve ihmal, yıldırma, taciz, tecavüz, tercih ve ifade özgürlüğü kısıtlaması gibi sorunların araştırılması, bu sorunlara çözümler üretilmesi ve durumlarının iyileştirilmesi için küresel düzeyde bilimsel çalışmalar, etkinlikler ve toplantılar yapmak, dergiler, kitaplar, raporlar ve istatistiki veriler yayınlamak, eğitimler vermek, kurslar açmak, yurt içi ve yurt dışından üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları ile özel kurum ve kuruluşlar, iş dünyası, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapmak, strateji ve politikalar geliştirmek.

g) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında toplumsal yapıda kadın ve kız çocukları hakları ve sorunları konusunda farkındalık yaratacak araştırma, inceleme, uygulama, danışmanlık ve eğitim yapmak, bunları teşvik etmek ve bu tür çalışmalara katılmak.

ğ) Kadınların kişisel ve mesleki bilgi, yetenek ve becerilerini geliştirecek kurumsal yapı ve mekanizmaların kapasitelerini, niteliklerini ve erişim kolaylıklarını iyileştirecek, kadınların aile hayatı, sosyal, siyasi ve ekonomik alanda karar mekanizmalarına katılımlarını güçlendirecek, sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlayacak çalışmalarda bulunmak.

h) Kuruluşların istihdam ve staj konusunda fırsat eşitliği anlayışının geliştirilmesine katkıda bulunmak.

ı) Kadınların ve kız çocuklarının yaşamın tüm alanlarında karşılaşılabilecekleri temel sorunların erken dönemde tespit edilmesi, önlenmesi ve azaltılmasına yönelik önleyici, bireysel, sosyal, ekonomik, hukuki stratejiler, politikalar ve kurumsal mekanizmalar geliştirmek.

i) Aile kurumunun içinde bulunduğu sosyal, kültürel ve çevresel faktörler etrafında, değişen dinamikleri ve ailenin içinde bulunduğu döngüleri dikkate alarak bütüncül bir yaklaşımla aileyi değerlendirmek ve aile bütünlüğüne dair güncel, uygulanabilir çözüm önerileri sunmak.

j) Ülke genelinde yapılan aile yapısını güçlendirici, refah ve bütünlüğünü koruyucu çalışmalara katkı sağlamak.

k) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği içinde kamu ve özel sektörde çalışanlar ile akademisyenler için kurslar, seminerler, konferanslar, kongreler, sürekli eğitim programları ve benzeri toplantılar düzenlemek ve danışmanlık hizmetleri sunmak.

l) İlgisinin bulunduğu konuları sosyal, kültürel, ekonomik, hukuki ve siyasi çerçevede ele alan lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde ders, seminer ve tez çalışmaları yapılması için destek olmak.

m) İlgili konularda bilimsel, sanatsal etkinliklerin desteklenmesi için iç ve dış yazışmalar yapmak, bilimsel ve teknik sanatsal verileri açıklayan rapor, bülten, proje, kitap, dergi ve benzeri yayımlarda bulunmak.

n) Merkezin faaliyet alanları ile ilgili elde edilen sonuçların üniversite ve sivil toplum kurumları ve etkileşim ağları içinde paylaşılmasını, değerlendirilmesini ve geliştirilmesini sağlamak.

o) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında Merkezin faaliyet alanına giren konularda sertifikalı-sertifikaşız örgün veya uzaktan eğitim programları ile kurslar düzenlemek.

ö) Merkezin amacına ve Yükseköğretim Kanununun amaç ve ilkelerine uygun diğerk faaliyetleri yapmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

Merkezin yönetim organları

MADDE 7- (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür.
- b) Yönetim Kurulu.
- c) Danışma Kurulu.

Müdür

MADDE 8- (1) Müdür, Merkezin faaliyet alanları ile ilgili çalışmaları bulunan ve Üniversitede tam zamanlı çalışan kadrolu öğretim üyeleri arasından üç yıl için Rektör tarafından görevlendirilir. Görev süresi dolan Müdür aynı usulle yeniden görevlendirilebilir. Rektör, gerekli gördüğü hallerde Müdürü görevden alabilir.

(2) Müdürün, Yönetim Kurulu üyeleri arasından önereceğı bir üye Rektör tarafından müdür yardımcısı olarak görevlendirilebilir.

Müdürün görevleri

MADDE 9- (1) Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Merkezi temsil etmek.
- b) Merkezin organlarını toplantıya çağırarak ve başkanlık etmek, toplantı gündemini hazırlamak.
- c) Yönetim Kurulu kararlarını bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde uygulamak.
- ç) Merkezin yıllık çalışma planı ile yıllık faaliyet raporunu hazırlayıp Yönetim Kurulunun onayından geçirerek Rektörlüğün oluruna sunmak.
- d) Merkezin idari işlerini yürütmek, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen personel ihtiyacını Rektörlüğe sunmak.
- e) Merkezin çalışmalarına yönelik eğitim, araştırma ve danışmanlık ile ilgili plan ve programları hazırlamak.
- f) Merkezde planlanan çalışmaların yürütölmesini sağlamak.
- g) Araştırma ve proje çalışma ekipleri kurmak.
- ğ) Üniversite içi ve dışı kişi ve kuruluşlar arasındaki iş birliğı ve koordinasyonu sağlamak.

Yönetim Kurulu

MADDE 10- (1) Yönetim Kurulu, Müdürün başkanlığında Merkezin faaliyet alanları ile ilgili çalışmaları bulunan Üniversitenin kadrolu öğretim elemanları arasından Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafında üç yıllık süre için görevlendirilen dört üye olmak üzere toplam beş üyeden oluşur. Süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir. Süresi tamamlanmadan ayrılanların yerine kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üyeler aynı usulle görevlendirilir.

(2) Yönetim Kurulu, Müdürün başkanlığında, her yıl en az iki kez olağan ve gerektiğinde Müdürün çağrısı üzerine olağanüstü olarak toplanır. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların oy çokluğu ile karar alır. Oyların eşitliğı halinde Müdürün oyu yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 11- (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Merkezin faaliyet alanları ve yönetimi ile ilgili konularda karar almak, Merkezin teknik ve idari kadrolarının belirlenmesi ile ilgili hususlarda Müdürün hazırlamış olduğı önerileri inceleyerek Rektörün onayına sunmak.

- b) Merkezin amacı doğrultusunda gerekli faaliyetleri gerçekleştirmek.
- c) Merkezin yıllık çalışma planı ile yıllık faaliyet raporunu onaylamak.
- ç) Merkezin etkili ve verimli bir şekilde çalışması için gerekli kararları almak.
- d) Danışma Kurulu üyeleri için önerilerde bulunmak.

Danışma Kurulu

MADDE 12- (1) Danışma Kurulu; Merkezin faaliyet alanları ile ilgili çalışmaları bulunan Üniversite öğretim üyeleri, farklı üniversitelerdeki öğretim üyeleri ve konuyla ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör kurum ve kuruluşlarının temsilcileri arasından Müdür tarafından önerilen ve Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen en fazla on bir üyeden oluşur.

(2) Danışma Kurulu, her yıl olağan olarak Müdürün daveti üzerine toplanır. Gerekğinde Müdürün daveti üzerine olağanüstü toplanabilir. Toplantılar, davete icabet etmiş üyelerle yapılır; toplantı ve karar nisabı aranmaz.

Danışma Kurulunun görevi

MADDE 13- (1) Danışma Kurulunun görevi; Merkezin çalışmalarıyla ilgili dilek, tavsiye ve önerilerde bulunmaktır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Personel ihtiyacı

MADDE 14- (1) Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı 2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesi uyarınca Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır.

Ekipman ve demirbaşlar

MADDE 15- (1) Merkez tarafından desteklenen araştırmalar kapsamında alınan her türlü alet, ekipman ve demirbaş Merkezin demirbaşına kaydedilerek kullanımına tahsis edilir.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 16- (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde 2547 sayılı Kanun ve ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Senato kararları uygulanır.

Yürürlükten kaldırılan yönetmelik

MADDE 17- (1) 6/5/2018 tarihli ve 30413 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Toplum Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 18- (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 19- (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Rektörü yürütür.